



MENTORAT

Le mentorat est une relation fondée sur le respect mutuel entre une personne d'expérience, reconnue et crédible (mentor) et une personne moins expérimentée (mentoré), qui permet à cette dernière d'être soutenue dans le développement de sa carrière et dans les apprentissages liés à son intégration professionnelle.

Cohen et Galbraith (1995)

Objectifs

- Développer les compétences des cadres.
- Favoriser le partage des connaissances (savoir, savoir-être, savoir-faire).
- Fournir des occasions uniques d'apprentissage.
- Favoriser la rétention des cadres.
- Transmettre la culture organisationnelle.
- Reconnaître et valoriser l'expérience acquise et le potentiel des cadres en place.

Éléments de contenu

- Créer les bases d'une relation de confiance.
- Cultiver et développer la relation.
- Finir la relation.
- Redéfinir la relation.

Clientèle cible

Cadres

Durée

Formation en salle de 8 heures