



COURAGE MANAGÉRIAL

Gérer le risque d'affaires et faire preuve de courage

« Le courage managérial est défini comme étant la **volonté de faire ce qui est juste face au risque.** »

(Van Eynde, 1998)

« Le courage, ce n'est donc pas seulement une prise de décision : **c'est l'application et l'actualisation de cette décision.** »

Objectifs

- Être en contact avec son pouvoir personnel comme leader dans l'organisation et prendre conscience de son impact.
- Identifier les non-dits et agir sur ce qui freine l'action et la collaboration par des stratégies réfléchies.
- Explorer des leviers à l'exercice du leadership courageux.
- Identifier des pistes de solution audacieuses dans sa gestion nécessitant l'application de techniques de résolution de problèmes innovantes.
- Partager des projets/défis réels.

Éléments de contenu

- Définition du courage managérial.
- Courage dans l'action.
- Effets positifs et négatifs du courage managérial.
- Conséquences de ne pas agir.
- Portée du courage managérial.
- Impact dans son environnement.
- Faire preuve d'agilité organisationnelle.
- Prendre des décisions et des risques d'affaires calculés.
- Résolution d'un cas sous forme de codéveloppement.

Clientèle cible

Pour les gestionnaires

Durée

Formation en salle de 8 heures