



GESTION PROACTIVE DE LA MAIN-D'ŒUVRE

Selon les projections démographiques, le marché du travail québécois sera touché par des transformations majeures qui affecteront l'offre et la demande de main-d'œuvre. Cette situation n'est pas sans conséquence pour les entreprises québécoises qui devront adapter leurs pratiques de gestion des ressources humaines. Comme la performance de l'organisation est en grande partie soumise à sa capacité d'adapter les ressources humaines au projet organisationnel, il est essentiel d'effectuer l'analyse des besoins de main-d'œuvre et d'élaborer un plan de développement des ressources humaines approprié.

Ce plan permettra d'éviter les pénuries et les surplus de main-d'œuvre, tout en prêtant une attention particulière à la conservation et au développement de l'expertise et des compétences internes.

Objectifs

- Dresser un plan des besoins de main-d'œuvre pour les trois prochaines années.
- Définir la structure organisationnelle appropriée selon le projet d'avenir de l'entreprise.
- Assurer l'adéquation des compétences requises aux ressources de l'entreprise.
- Mettre en place des conditions pour améliorer la capacité d'attraction et de rétention de l'entreprise.

Éléments de contenu

- Projection de l'entreprise dans l'avenir (à quoi ressemblera l'entreprise dans les prochaines années).
- Analyse de la situation actuelle de l'entreprise (quel est le portrait actuel de la main-d'œuvre).
- Analyse des écarts et identification des zones de vulnérabilité (nombre et compétences de la main-d'œuvre).
- Détermination des solutions et des stratégies à adopter.
- Établissement du plan de gestion prévisionnelle de la main-d'œuvre.
- Élaboration d'un plan de développement organisationnel qui permettra à l'entreprise de poursuivre ses objectifs de croissance.

Clientèle cible

Dirigeants d'entreprise (PME), professionnels
ressources humaines

Durée

Formation en salle de 8 heures