



# LEADERSHIP/LEADERSHIP TRANSFORMATIONNEL

« Le leadership transformationnel renvoie à la capacité du dirigeant à amener ses subordonnés à transcender leurs intérêts personnels et à transformer leurs croyances, leurs besoins et leurs valeurs au nom d'une vision collective. »

Bass, 1985, 1990

« Le leadership transformationnel a un grand souci de stimuler l'engagement de ses subordonnés envers les objectifs et le développement organisationnel. »

Stone et al., 2004

## Objectifs

- Reconnaître les comportements associés au leadership transformationnel (vs transactionnel).
- Saisir l'impact du leadership transformationnel sur les employés et sur l'organisation de même que connaître certains des mécanismes explicatifs de ces impacts.
- Mieux connaître son style de leadership personnel.

## Éléments de contenu

- La définition des différents types de leadership.
- Comment le leadership transformationnel se distingue-t-il des autres types de leadership?
- Mesurer son leadership transformationnel (TLQ).
- Les quatre composantes du leadership transformationnel.
- Les impacts du leadership transformationnel.
- Le comportement citoyen.
- L'innovation.

## Clientèle cible

Gestionnaires, relève (employés à haut potentiel), gestionnaires de projet

## Durée

Formation en salle de 8 heures