



FORMATION DES FORMATEURS

Le formateur-facilitateur

Être en mesure d'optimiser les apprentissages d'un apprenant en appliquant le modèle proposé et en créant les conditions nécessaires.

Objectifs

- Identifier les rôles et les responsabilités des acteurs dans l'écosystème formation de son organisation.
- Expliquer le modèle d'apprentissage et les actions à poser pour l'appliquer.
- Expliquer l'importance des conditions d'apprentissage nécessaires à l'apprenant.
- Décrire les actions que le formateur-facilitateur doit faire pour créer ces conditions.
- Identifier les actions que le formateur-facilitateur doit faire lors de la présentation, de l'animation et de la démonstration pour optimiser les apprentissages.
- Préparer et réaliser la simulation d'une activité de formation.
 - Expérimenter la réalité d'un apprenant lors d'une activité ludique.

Éléments de contenu

- Les rôles et les responsabilités des acteurs en formation et le modèle d'apprentissage.
- Les sept conditions d'apprentissage nécessaires à l'apprenant.
- La présentation, l'animation et la démonstration.
- La mise en pratique des apprentissages.
- La vision d'un apprenant.

Clientèle cible

Offert à tous ceux qui ont à former des personnes lors de formations en salle, en virtuel et/ou pratique

Durée

Formation en salle de 16 heures (peut varier selon le nombre de personnes inscrites à la formation)