



PRÉVENTION DU HARCÈLEMENT PSYCHOLOGIQUE ET SEXUEL

C'est l'affaire de tous!

Le harcèlement psychologique et sexuel sont des réalités humaines auxquelles les organisations de travail n'échappent pas. Afin de les prévenir et de les contrer, Alia Conseil offre un atelier qui a fait ses preuves puisqu'il a été diffusé plusieurs milliers de fois dans différentes organisations publiques, parapubliques et privées.

Cet atelier amène chacun des membres du personnel à se situer comme acteur responsable du maintien et du développement d'un climat de travail harmonieux et sain.

Objectifs

- Sensibiliser les employés à reconnaître la dynamique du harcèlement psychologique et sexuel au travail.
- Amener les employés à savoir identifier les formes, les types et les scénarios particuliers du harcèlement psychologique et sexuel au travail.
- Clarifier auprès des employés le rôle et les responsabilités de l'ensemble des acteurs dans une dynamique de harcèlement psychologique et sexuel.
- Expérimenter des outils de communication contribuant au maintien et au développement d'un climat de travail harmonieux et sain.

Éléments de contenu

- Les manifestations de comportements irrespectueux.
 - Les définitions conceptuelles : harcèlement psychologique et sexuel, conflit, incivilité, droit de gestion.
 - Les acteurs de la dynamique du non-respect.
 - Les impacts des comportements irrespectueux au travail.
 - Les rôles et les responsabilités des différents acteurs au regard du climat de travail (la direction, les RH, les gestionnaires, les employés, etc.).
 - Les ingrédients d'un climat de travail sain.
 - Les trucs et les astuces de l'intervention.
- Les types de harcèlement psychologique et sexuel.
- Les formes de harcèlement psychologique et sexuel.
- Les scénarios particuliers de harcèlement psychologique et sexuel.

Clientèle cible

Employés, gestionnaires et professionnels RH

Durée

Formation en salle de 4 heures ou de 8 heures