



# MANAGEMENT TRANSVERSAL

« Traitez vos employés comme des enfants et vous aurez des enfants. Considérez-les comme des adultes et vous aurez des collaborateurs responsables. »

F. Boyer, consultant/formateur en innovation managériale

Le leader doit amener son équipe à prendre sa place, à exploiter pleinement ses capacités. En ce sens, l'exercice du leadership devrait « s'horizontaliser », devenir transversal, c'est-à-dire que le leadership se déplace entre les membres de l'équipe en fonction des situations et des talents respectifs.

## Objectifs

- Mieux exercer son pouvoir d'influence dans le cadre de la gestion de projet dans une structure matricielle, et ce, sans détenir l'autorité formelle.
- Mettre en œuvre des stratégies mobilisatrices afin d'optimiser la collaboration et la participation des partenaires en vue d'atteindre les objectifs communs.

## Éléments de contenu

- Rôle du gestionnaire et du chargé de projet.
- Leadership.
- Influence.
- Engagement.
- Reconnaissance non monétaire.

## Clientèle cible

Gestionnaires et chargés de projet

## Durée

Formation en salle de 8 heures