



# FORMATION DE FORMATEURS-FACILITATEURS

Être en mesure d'optimiser les apprentissages d'un apprenant en appliquant le modèle proposé et en créant les conditions nécessaires.

## Objectifs

- Identifier les rôles et les responsabilités des acteurs dans l'écosystème formation de son organisation.
- Expliquer le modèle d'apprentissage et les actions à poser pour l'appliquer.
- Expliquer l'importance des conditions d'apprentissage nécessaires à l'apprenant.
- Décrire les actions que le formateur-facilitateur doit faire pour créer ces conditions.
- Identifier les actions que le formateur-facilitateur doit faire lors de la présentation, de l'animation et de la démonstration pour optimiser les apprentissages.
- Préparer et réaliser la simulation d'une activité de formation.
  - Expérimenter la réalité d'un apprenant lors d'une activité ludique.

## Éléments de contenu

- Les rôles et les responsabilités des acteurs en formation et le modèle d'apprentissage.
- Les sept conditions d'apprentissage nécessaires à l'apprenant.
- La présentation, l'animation et la démonstration.
- La mise en pratique des apprentissages.
- La vision d'un apprenant.

## Clientèle cible

Formateur et toute personne ayant à transmettre des connaissances dans un contexte formel, en salle ou en compagnonnage

## Durée

Formation en salle de 15 heures (peut-être un peu moins selon le nombre de personnes inscrites à la formation)