



DEVENIR UN LEADER TRANSFORMATIONNEL

« Le leadership transformationnel renvoie à la capacité du dirigeant à amener ses subordonnés à transcender leurs intérêts personnels et à transformer leurs croyances, leurs besoins et leurs valeurs au nom d'une vision collective. »

Bass, 1985, 1990

Objectifs

- Reconnaître les comportements associés au leadership transformationnel (vs transactionnel).
- Saisir l'impact du leadership transformationnel sur les employés et sur l'organisation de même que connaître certains des mécanismes explicatifs de ces impacts.
- Mieux connaître son style de leadership personnel.

Éléments de contenu

- La définition des différents types de leadership.
- Comment le leadership transformationnel se distingue-t-il des autres types de leadership?
- Mesurer son leadership transformationnel.
- Les quatre composantes du leadership transformationnel.
- Les impacts du leadership transformationnel.
- Le comportement citoyen.
- L'innovation.

Clientèle cible

Gestionnaires, relève (employés à haut potentiel), gestionnaires de projet

Durée

Formation en salle de 4 heures
ou virtuelle de 2,5 heures