



GÉRER DES PERSONNES : BIEN COMPRENDRE SON RÔLE DE GESTIONNAIRE

Gérer des personnes : bien comprendre son rôle de gestionnaire.
Quelques conseils pour bien vous approprier votre rôle de gestionnaire.

La force d'une organisation repose en grande partie sur la qualité des gestionnaires et sur leurs habiletés à mobiliser les employés, à créer un climat axé sur la communication et à optimiser le travail d'équipe.

Qui dit gestionnaire de personnes dit écoute, soutien, ouverture et flexibilité.
Le gestionnaire de personnes doit utiliser davantage son influence que son autorité ou son pouvoir associé à sa fonction.

Objectifs

- Développer une compréhension commune de la fonction et du rôle de gestionnaire.
- Approfondir les étapes du processus de gestion axé sur les personnes (POMA = planifier, organiser, mobiliser et apprécier).
- Identifier les éléments qui peuvent influencer la crédibilité et les moyens de la développer.

Éléments de contenu

- Le rôle du gestionnaire.
- Les principales activités de gestion (POMA).
- Le leadership.
- La crédibilité comme levier d'influence.

Clientèle cible

Gestionnaires

Durée

Formation en salle de 4 heures
ou virtuelle de 2,5 heures