



RÉUSSIR LE TÉLÉTRAVAIL EN CONTEXTE DE CRISE

« La résilience, c'est l'art de naviguer dans les torrents » – Boris Cyrulnik

En temps normal, réussir la transition vers le télétravail et apprendre à gérer une équipe à distance comportent leur lot de défis pour un gestionnaire. Même le meilleur des gestionnaires doit adapter ses pratiques de gestion et revoir certains de ses paradigmes s'il souhaite maintenir la performance et l'engagement de son équipe dans un contexte de gestion à distance.

Dans un contexte de crise, cette transition imposée amène encore plus de défis. Comment faire différemment? Où mettre mon énergie? Comment soutenir son équipe à distance? Cette formation vise à identifier des pistes de réponse à ces questions.

Objectifs

- Reconnaître les fondements du travail d'équipe en mode virtuel.
- Identifier les besoins différents des employés dans le contexte de crise.
- Cibler des pratiques variées permettant de faciliter la gestion à distance de leur équipe.

Éléments de contenu

Comment faire différemment?

- Les enjeux de la gestion à distance en contexte de crise.
- Les principes à la base d'une gestion d'équipe à distance.

Où mettre mon énergie?

- Les besoins particuliers des employés à distance.
- Les défis pour le gestionnaire.

Comment soutenir son équipe à distance?

- Fixer et communiquer des objectifs et des attentes clairs.
- Entretenir le lien d'appartenance et le sentiment de proximité.
- Adopter des modes de fonctionnement clairs et flexibles.
- Optimiser le partage d'informations.
- Cultiver le pouvoir d'agir.

Clientèle cible

Gestionnaires

Durée

Formation en salle de 4 heures ou virtuelle de 2,5 heures