



Une expérience différente

## ÉVOLUER VERS UN LEADERSHIP PARTAGÉ

« Traitez vos employés comme des enfants et vous aurez des enfants.  
Considérez-les comme des adultes et vous aurez des collaborateurs responsables. »

F. Boyer, consultant/formateur en innovation managériale

Dans le leadership partagé, l'influence et le pouvoir décisionnel sont partagés entre le leader formel et ses collaborateurs afin d'atteindre un but commun. Ainsi, tout en maintenant le lien d'autorité, tous sont solidairement responsables des efforts et des résultats.

### Objectifs

- Mieux exercer son pouvoir d'influence dans le cadre de la gestion de projet dans une structure matricielle, et ce, sans détenir l'autorité formelle.
- Mettre en œuvre des stratégies mobilisatrices afin d'optimiser la collaboration et la participation des partenaires en vue d'atteindre les objectifs communs.

### Éléments de contenu

- Rôle du gestionnaire et du chargé de projet.
- Leadership.
- Influence.
- Engagement.
- Reconnaissance non monétaire.

### Clientèle cible

Gestionnaires et chargés de projet

### Durée

Formation en salle de 4 heures  
ou virtuelle de 2,5 heures